

XIII° Forum sulla finanza d'impresa  
Edizione Digitale

*STRATEGIE E STRUMENTI PER LE IMPRESE  
NELL'EMERGENZA COVID-19*

Venerdì 15 Maggio 2020  
[forumfinanzaprato.com](http://forumfinanzaprato.com)

# *Covid-19: gli effetti della pandemia sulla gestione delle imprese*

*Ing. Giulia Gori Responsabile tecnico - commerciale Gori F.lli Srl*



**Gori F.lli srl**  
SERVIZI PER L'AMBIENTE



# QUADRO NORMATIVO NAZIONALE

## Misure Gestionali di Interesse per le Imprese

**FASE 1**  
**23 Febbraio 2020**  
**03 Maggio 2020**

- DL n. 6 del 23 Febbraio 2020 coordinato con Legge di Conversione n. 13 del 5 Marzo 2020  
(23 Febbraio 2020)  
*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019*
- DPCM 23 FEBBRAIO 2020 (Non efficace dal 01 Marzo)  
(23 Febbraio 2020 - 01 Marzo 2020)
  - a) Applicabilità del lavoro agile nell'ambito di aree considerate a rischio nelle situazioni di emergenza nazionale o locale.
- DPCM 25 FEBBRAIO 2020 (Non efficace dal 01 Marzo)  
(25 Febbraio 2020 - 01 Marzo 2020)
  - a) Applicabilità del lavoro agile nelle regioni Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Piemonte, Veneto e Liguria.
- DPCM 01 Marzo 2020  
(02 Marzo 2020 - 06 Marzo 2020)
- DPCM 04 Marzo 2020  
(04 Marzo 2020 - 03 Aprile 2020)
- DPCM 08 Marzo 2020 (Non efficaci dall' 08 Marzo)  
(08 Marzo 2020 - 03 Aprile 2020)
  - a) Applicabilità del lavoro agile su tutto il territorio nazionale.
  - b) Raccomandazione ai DL di favorire la fruizione di periodi di congedo ordinario o ferie.
- DPCM 11 Marzo 2020 (Non efficace dal 14 Aprile)  
(12 Marzo 2020 - 25 Marzo 2020)
  - a) Applicabilità del lavoro agile su tutto il territorio nazionale.
  - b) Raccomandazione ai DL di favorire la fruizione di periodi di congedo ordinario o ferie
  - c) Sospensione attività dei reparti non indispensabili alla produzione.
  - d) Assunzione protocolli anti-contagio ed adozione DPI in caso di impossibilità di mantenimento della distanza di sicurezza di almeno 1 m.
  - e) Incentivazione delle operazioni di sanificazione;
  - f) Limitazione degli spostamenti all'interno dei siti produttivi e contingentamento degli spazi comuni.



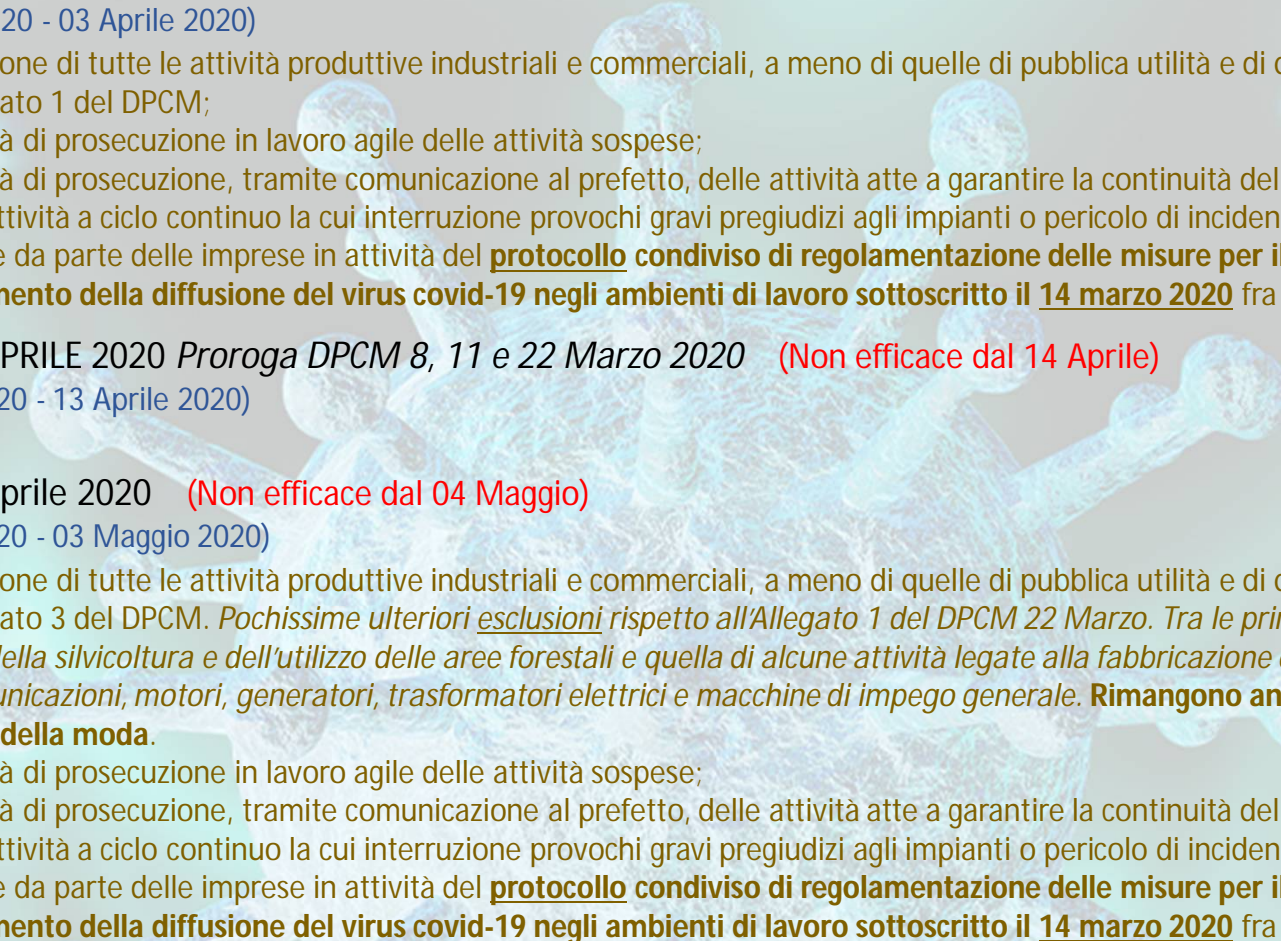

# QUADRO NORMATIVO NAZIONALE

## Misure Gestionali di Interesse per le Imprese

### FASE 1

23 Febbraio 2020

03 Maggio 2020

- 
- 
- DPCM 22 MARZO 2020 *Proroga DPCM 11 Marzo 2020* (Non efficace dal 14 Aprile)  
(23 Marzo 2020 - 03 Aprile 2020)
    - a) Sospensione di tutte le attività produttive industriali e commerciali, a meno di quelle di pubblica utilità e di quelle contenute nell'Allegato 1 del DPCM;
    - b) Possibilità di prosecuzione in lavoro agile delle attività sospese;
    - c) Possibilità di prosecuzione, tramite comunicazione al prefetto, delle attività atte a garantire la continuità delle filiere di cui all'Allegato 1 e delle attività a ciclo continuo la cui interruzione provochi gravi pregiudizi agli impianti o pericolo di incidenti;
    - d) Adozione da parte delle imprese in attività del **protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus covid-19 negli ambienti di lavoro sottoscritto il 14 marzo 2020** fra il Governo e le parti sociali.
  - DPCM 01 APRILE 2020 *Proroga DPCM 8, 11 e 22 Marzo 2020* (Non efficace dal 14 Aprile)  
(04 Aprile 2020 - 13 Aprile 2020)
  - DPCM 10 Aprile 2020 (Non efficace dal 04 Maggio)  
(14 Aprile 2020 - 03 Maggio 2020)
    - a) Sospensione di tutte le attività produttive industriali e commerciali, a meno di quelle di pubblica utilità e di quelle contenute nell'Allegato 3 del DPCM. *Pochissime ulteriori esclusioni rispetto all'Allegato 1 del DPCM 22 Marzo. Tra le principali inclusioni, quella del settore della silvicoltura e dell'utilizzo delle aree forestali e quella di alcune attività legate alla fabbricazione di ferramenta, articoli per telecomunicazioni, motori, generatori, trasformatori elettrici e macchine di impegno generale. Rimangono ancora bloccati i settori del tessile e della moda.*
    - b) Possibilità di prosecuzione in lavoro agile delle attività sospese;
    - c) Possibilità di prosecuzione, tramite comunicazione al prefetto, delle attività atte a garantire la continuità delle filiere di cui all'Allegato 3 e delle attività a ciclo continuo la cui interruzione provochi gravi pregiudizi agli impianti o pericolo di incidenti;
    - d) Adozione da parte delle imprese in attività del **protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus covid-19 negli ambienti di lavoro sottoscritto il 14 marzo 2020** fra il Governo e le parti sociali.



# QUADRO NORMATIVO NAZIONALE

## Misure Gestionali di Interesse per le Imprese

### FASE 2 dal 04 Maggio 2020

- DPCM 26 APRILE 2020  
(04 Maggio 2020 - 17 Maggio 2020)
  - a) Sospensione di tutte le attività produttive industriali e commerciali, ad eccezione di quelle contenute nell'Allegato 3 del DPCM. *Ripartenza del settore manifatturiero e delle costruzioni, insieme al commercio all'ingrosso delle relative filiere. **Risultano consentite le attività relative al settore tessile, della moda, dell'auto, dell'industria estrattiva e della fabbricazione di mobili.***
  - b) Possibilità di prosecuzione in lavoro agile delle attività sospese;
  - c) L'elenco dei codici ATECO in Allegato 3 risulta esaustivo. Non vi è più la possibilità di prosecuzione di altre attività tramite comunicazione al prefetto, la quale permane per il solo ottenimento dell'accesso ai locali finalizzata ad operazioni conservative, di vigilanza, manutenzione, gestione pagamenti, pulizia e sanificazione.
  - d) Adozione da parte delle imprese in attività del **protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus covid-19 negli ambienti di lavoro sottoscritto il 24 Aprile 2020** fra il Governo e le parti sociali.

## PROTOCOLLI NAZIONALI E REGIONALI (Regione Toscana)

### FASE 1 23 Febbraio 2020 03 Maggio 2020

- **PROTOCOLLO CONDIVISO DEL 14 MARZO 2020** ✓  
(14 Marzo 2020 - 24 Aprile 2020)
  - RT: *Linee di indirizzo per la tutela della salute negli ambienti di lavoro non sanitari* (27 Marzo 2020)
  - RT: Ordinanza 38 del 18 APRILE 2020 (Revocata dal 04 Maggio)  
(18 Aprile 2020 – 3 Marzo 2020)
- **PROTOCOLLO CONDIVISO DEL 24 APRILE 2020** (Integrazione Protocollo 14 marzo 2020) ✓  
(24 Aprile 2020 )
  - RT: Ordinanza 48 del 03 MAGGIO 2020 ✓  
(04 Marzo 2020)

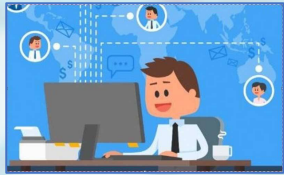
### FASE 2 dal 04 Maggio 2020

# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

## RIMANGONO FERME LE SEGUENTI RACCOMANDAZIONI (PRIMA INTRODUZIONE DPCM 11 MARZO 2020):

- **MASSIMO UTILIZZO DI SMART WORKING PER ATTIVITA' CHE POSSANO ESSERE SVOLTE A DISTANZA O DAL PROPRIO DOMICILIO**



- **AGEVOLAZIONE DI FERIE E CONGEDI RETRIBUITI**



- **SOSPENSIONE DEI REPARTI AZIENDALI NON INDISPENSABILI ALLA PRODUZIONE**



- **ASSUNZIONE DI PROTOCOLLI DI SICUREZZA ANTICONTAGIO**





# **Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)**

*Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro*

## **CONTENUTI:**

- 1. INFORMAZIONE**
  - 2. MODALITA' DI INGRESSO IN AZIENDA**
  - 3. MODALITA' DI ACCESSO DEI FORNITORI ESTERNI**
  - 4. PULIZIA E SANIFICAZIONE IN AZIENDA**
  - 5. PRECAUZIONI IGIENICHE PERSONALI**
  - 6. DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE**
  - 7. GESTIONE SPAZI COMUNI (MENSA, SPOGLIATOI, AREE FUMATORI, DISTRIBUTORI DI BEVANDE E/O SNACK...)**
  - 8. ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (TURNAZIONE, TRASFERTE E SMART WORK, ROMODULAZIONE DEI LIVELLI PRODUTTIVI)**
  - 9. GESTIONE ENTRATA E USCITA DIPENDENTI**
  - 10. SPOSTAMENTI INTERNI, RIUNIONI, EVENTI INTERNI E FORMAZIONE**
  - 11. GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA**
  - 12. SORVEGLIANZA SANITARIA/ MEDICO COMPETENTE/ RLS**
  - 13. AGGIORNAMENTO DEL PROTOCOLLO DI REGOLAMENTAZIONE**
-

# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

## 1. INFORMAZIONE

Obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37,5°C)

### INFORMAZIONE DEI LAVORATORI E DEL PERSONALE ESTERNO CIRCA LE DISPOSIZIONI DELLE AUTORITA'

**Divieto di permanere in azienda qualora**, anche successivamente all'ingresso, **sussistano condizioni di pericolo** (sintomi, temperatura, contatto con persone positive o permanenza in zone a rischio OMS nei 14 gg precedenti)

**Impegno a rispettare disposizioni di Autorità e DL** nel fare accesso in azienda (distanze di sicurezza, igiene etc.)

- **AFFISSIONE INFORMATIVE**
- **REDAZIONE DEPLIANT**
- **ETC.**

Impegno ad **informare tempestivamente il DL della comparsa di qualsiasi sintomo** influenzale e mantenimento delle distanze di sicurezza

**NOVITA' P.C. 24 APRILE**

Informazione adeguata al lavoratore in base alla mansione e al contesto lavorativo



# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

## 2. MODALITA' DI INGRESSO IN AZIENDA

Possibilità di sottoposizione al controllo della temperatura corporea con **diniego di accesso alla postazione di lavoro per valori superiori a 37,5°(\*)**

*(\*) Trattamento dato personale ai sensi della disciplina privacy vigente*

### MODALITA' DI INGRESSO IN AZIENDA DEI DIPENDENTI

**Certificazione medica di «avvenuta negativizzazione» del tampone** in caso di rientro in azienda di lavoratori risultati positivi al Covid-19

NOVITA' P.C. 24 APRILE

Massima collaborazione in caso l'autorità sanitaria competente disponga misure aggiuntive specifiche nelle aree maggiormente colpite (ex. esecuzione tampone per i lavoratori)

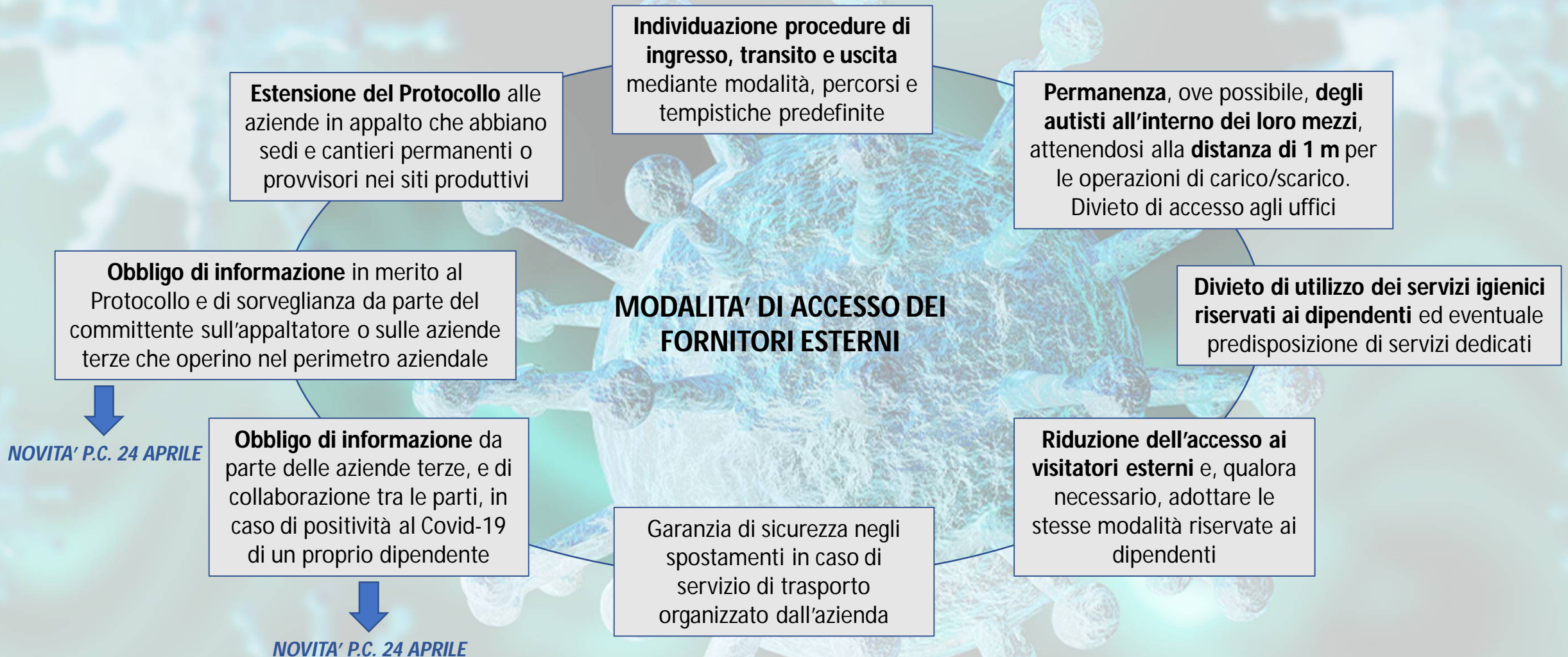
NOVITA' P.C. 24 APRILE



# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

## 3. MODALITA' DI ACCESSO DEI FORNITORI ESTERNI

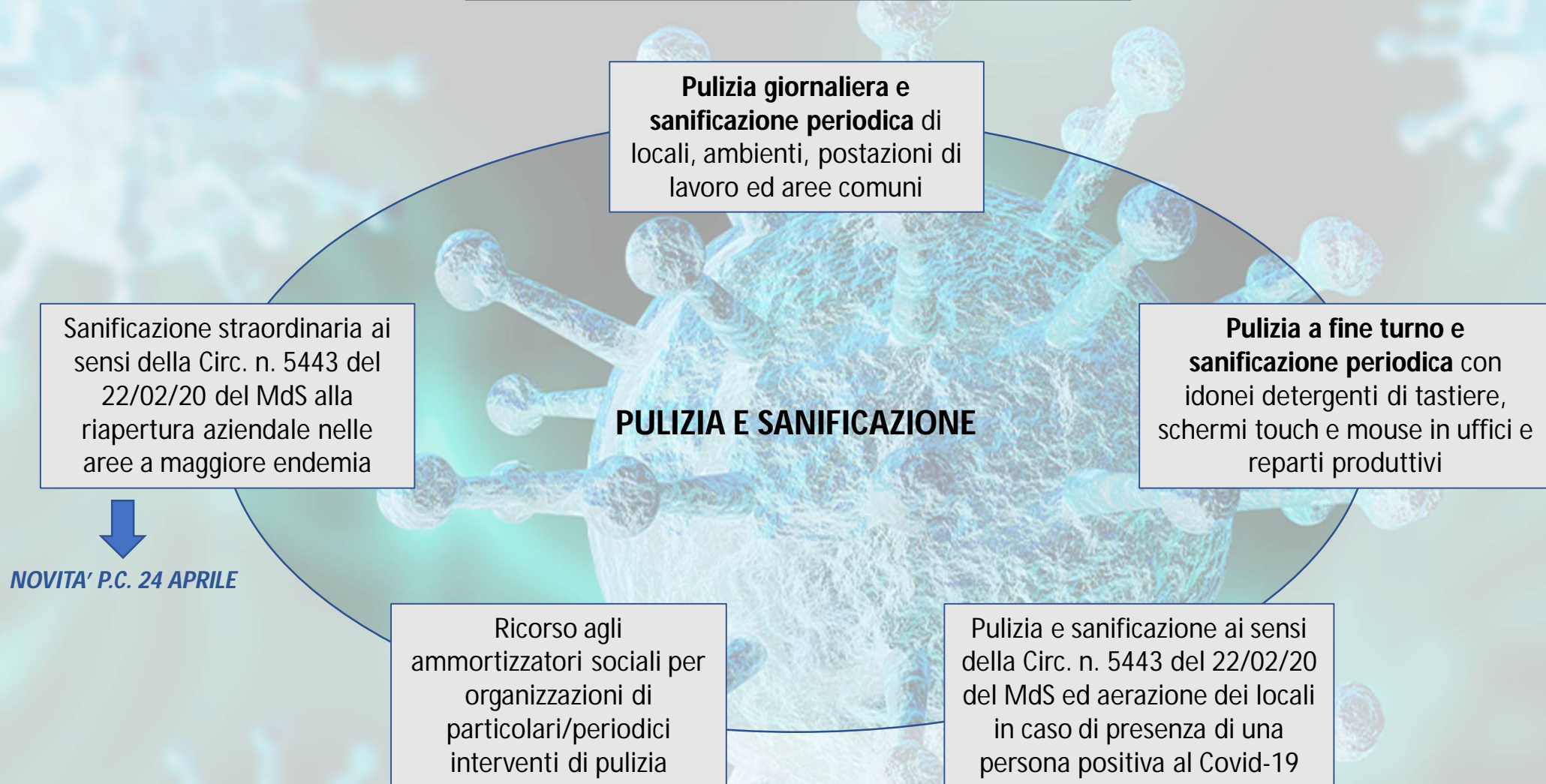




# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

*Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro*

## 4. PULIZIA E SANIFICAZIONE IN AZIENDA





# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

## 5. PRECAUZIONI IGIENICHE PERSONALI



**Obbligo di adozione**, da parte di tutte le persone presenti, **delle prescrizioni igieniche**, in particolar modo per le mani

### **PRECAUZIONI IGIENICHE PERSONALI**

Messa a disposizione da parte dell'azienda di **idonei mezzi detergenti per le mani**

**Accessibilità e facilità di individuazione dei detergenti per le mani**



**NOVITA' P.C. 24 APRILE**

Raccomandazione di **frequente pulizia delle mani con acqua e sapone**



# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

## 6. DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

**Imprescindibilità di adozione delle misure di igiene e dei DPI individuati nel protocollo, nonostante le possibili difficoltà di reperimento in commercio.**

A tal proposito:

- Utilizzo mascherine in base ad indicazioni OMS
- Possibile utilizzo di mascherine della tipologia indicata dall'autorità sanitaria in caso di difficoltà di approvvigionamento
- Possibilità di preparazione del liquido detergente secondo le indicazioni OMS da parte dell'azienda



### **DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE D.P.I.**

**Adozione di idonei DPI in base alle attività aziendali** ed utilizzo di mascherina chirurgica per tutti i lavoratori che condividano spazi comuni

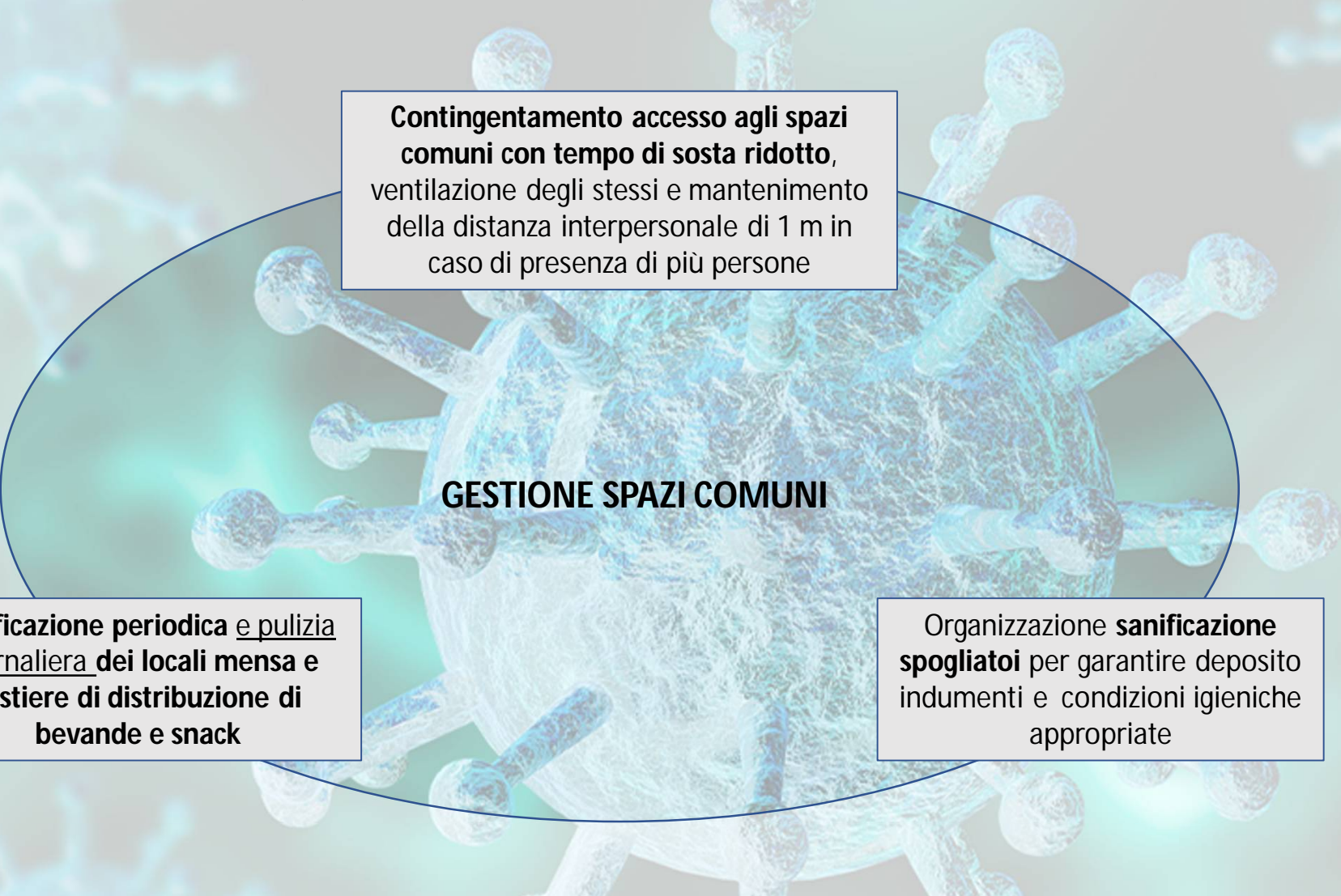
**Utilizzo di mascherine** e di altri DPI nel caso vi sia impossibilità a mantenere **distanze di lavoro interpersonali inferiori a 1 m**

NOVITA' P.C. 24 APRILE ←

# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

*Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro*

## 7. GESTIONE SPAZI COMUNI (MENSA, SPOGLIATOI, AREE FUMATORI, DISTRIBUTORI DI BEVANDE E/O SNACK...)



**Contingentamento accesso agli spazi comuni con tempo di sosta ridotto,** ventilazione degli stessi e mantenimento della distanza interpersonale di 1 m in caso di presenza di più persone

### **GESTIONE SPAZI COMUNI**

**Sanificazione periodica e pulizia giornaliera dei locali mensa e tastiere di distribuzione di bevande e snack**

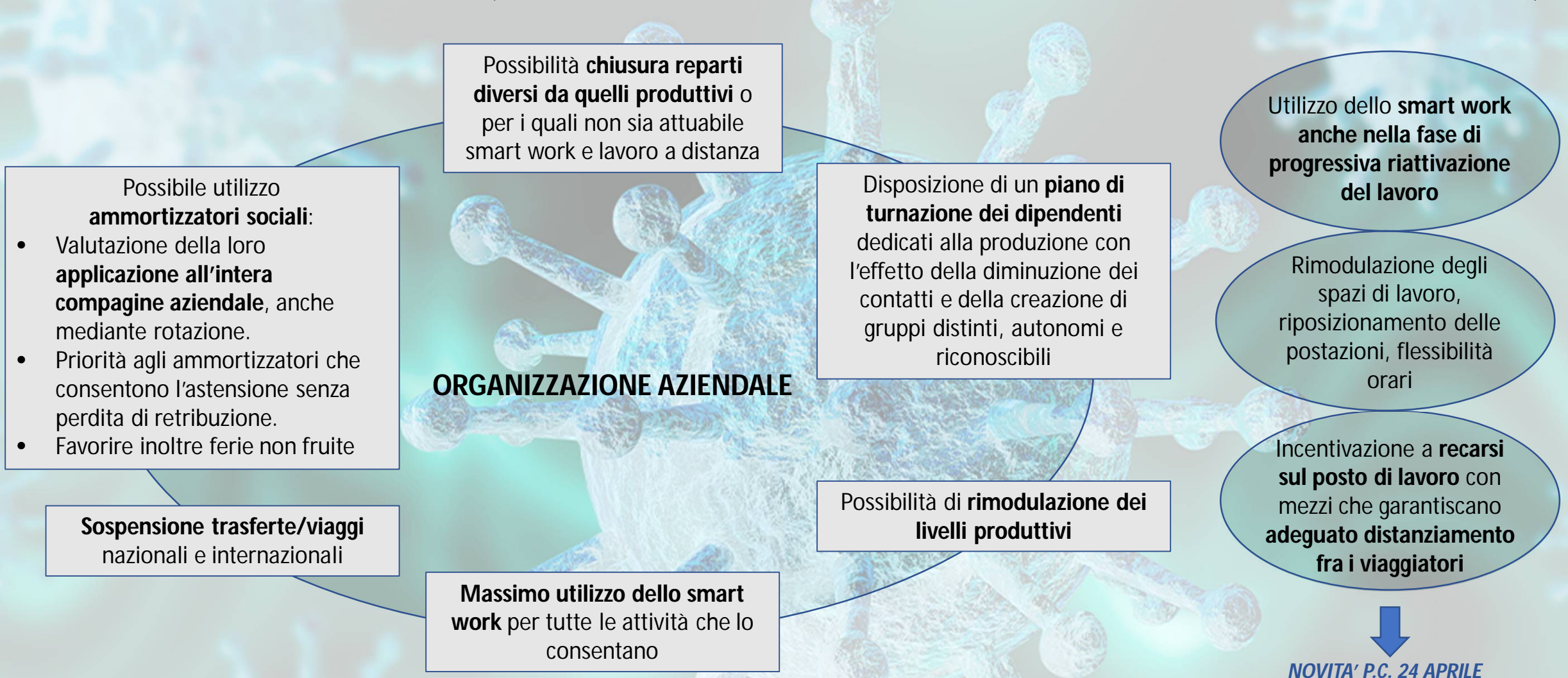
Organizzazione **sanificazione spogliatoi** per garantire deposito indumenti e condizioni igieniche appropriate



# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

## 8. ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (TURNAZIONE, TRASFERTE E SMART WORK, RIMODULAZIONE LIVELLI PRODUTTIVI)



# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

## 9. GESTIONE ENTRATA E USCITA DIPENDENTI



Sono favoriti orari di **Ingresso/Uscita scaglionati** per evitare al massimo contatti nelle zone comuni

### GESTIONE ENTRATA E USCITA DIPENDENTI

Adibire, ove possibile, una porta di ingresso e una di uscita alle zone comuni, dove sia **garantita la presenza di detergenti appositamente segnalati**



# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

*Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro*

## 10. SPOSTAMENTI INTERNI, RIUNIONI, EVENTI INTERNI E FORMAZIONE

**Limitazione** al minimo indispensabile **degli spostamenti** all'interno del sito aziendale

Possibilità di **proseguimento di uno specifico ruolo/funzione** professionale o abilitante in termini di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, **anche in caso di mancato aggiornamento dovuto all'emergenza Covid-19**

### **GESTIONE ENTRATA E USCITA DIPENDENTI**

**Divieto di riunioni in presenza**, a meno di casi particolari, dove si dovranno garantire il minor numero di partecipanti possibile, il distanziamento interpersonale e l'aerazione dei locali

**Annullamento di ogni attività di formazione in aula**, anche obbligatoria. In caso sia possibile, è consentita la formazione a distanza.

# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

## 11. GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA

Il lavoratore in isolamento deve essere immediatamente **dotato di mascherina** (qualora ne fosse sprovvisto)



NOVITA' P.C. 24 APRILE

Obbligo a carico di chi sviluppa febbre e sintomi di infezione respiratoria di avvertire l'ufficio del personale aziendale, che provvederà ad isolarlo e ad avvertire le autorità sanitarie competenti

### GESTIONE SOGGETTI SONTOMATICI

Collaborazione dell'azienda con le autorità sanitarie per la **definizione dei «contatti stretti»** dei positivi al tampone Covid-19, ai quali potrà essere chiesto di lasciare cautelativamente lo stabilimento



# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

## 12. SERVEGLIANZA SANITARIA/ MEDICO COMPETENTE/ RLS

NOVITA' P.C. 24 APRILE

La sorveglianza sanitaria deve proseguire nel rispetto delle indicazioni fornite dal MdS

Il MC è coinvolto alla **ripresa delle attività**:

- Individuazione di fragilità
- Reinserimento di soggetti con pregressa patologia Covid-19

Sono da privilegiare: visite preventive, a richiesta e da rientro per malattia

Valutazione delle **fragilità** anche in base all'**età del lavoratore**

### SORVEGLIANZA SANITARIA

La sorveglianza sanitaria periodica non va interrotta:

- Aiuta l'intercettazione dei casi
- Costituisce strumento per l'informazione che il MC può fornire ai lavoratori in merito alla diffusione del contagio

Necessaria **idoneità alla mansione dopo l'infezione da Covid-19**, indipendentemente dalla durata della malattia

Il MC ha facoltà di suggerire l'**adozione di eventuali mezzi diagnostici** qualora ritenuti utili

Il MC segnala situazioni di **fragilità** che debbono essere tutelate dall'azienda nel rispetto della privacy

MC collabora con DL ed RLS/RLST

NOVITA' P.C. 24 APRILE

NOVITA' P.C. 24 APRILE

# Protocollo Condiviso 24 APRILE 2020 (Integrazione Protocollo Condiviso 14 MARZO 2020)

*Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro*

## 13. AGGIORNAMENTO DEL PROTOCOLLO DI REGOLAMENTAZIONE

**Costituzione di un Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione.**  
Partecipazione di RLS e rappresentanze sindacali aziendali

**Possibilità di costituzione di comitati per le finalità del Protocollo a livello territoriale** o settoriale, da parte dei firmatari del Protocollo Condiviso 24 Aprile 2020

**AGGIORNAMENTO DEL PROTOCOLLO DI REGOLAMENTAZIONE**

In assenza di comitati aziendali, verrà istituito un **Comitato Territoriale** composto dagli Organismi paritetici, l'RSLT e i rappresentanti delle parti sociali

NOVITA' P.C. 24 APRILE

NOVITA' P.C. 24 APRILE



# Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale N°48 del 03 Maggio 2020

Misure di contenimento sulla diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro. Revoca della Ordinanza n° 38/2020 e nuove disposizioni

Disponibilità del DL a garantire gli spazi, se necessari, e le informazioni a dipendenti e collaboratori dell'azienda che intendano sottoporsi **volontariamente** a **screening sierologico**

Distanza interpersonale **consigliata** di **1,8 m**

**Sanificazione** degli ambienti **almeno una volta al giorno** con:

- Etanolo al 70%
- Prodotti a base di Cl a una concentrazione di 0,1% e 0,5% (candeggina)
- Altri prodotti disinfettanti ad attività virucida

**ULTERIORI SUGGERIMENTI E PRESCRIZIONI DELLA NORMATIVA REGIONALE RISPETTO AL PROCOLLO CONDIVISO DEL 24 APRILE**

**Obbligo di utilizzo di mascherina e guanti** (o sanificazione delle mani prima e dopo l'utilizzo) in caso di spostamento dal proprio domicilio al posto di lavoro **sui mezzi pubblici**

**Obbligo di sanificazione periodica degli impianti di aerazione**, qualora in attività.

**Obbligo di presentazione del Protocollo Anticontagio RT** mediante Sezione dedicata sul **portale STAR**:

- **Entro il 18 Maggio 2020** per le aziende in attività al momento dell'entrata in vigore dell'ordinanza
- **Entro 30 gg** dalla riapertura per tutte le altre

**Obbligo di registrazione** su supporto cartaceo o informatico **delle attività di sanificazione**

**Sanificazione** dei tavoli mensa **dopo ogni singolo pasto** ed agevolazione del consumo degli alimenti presso la propria postazione lavorativa

## CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE:

### MISURE DI MITIGAZIONE-PREVENZIONE (Consigliate):

- Lavoro agile
- Isolamento delle turnistiche
- Separazione spazi fisici in aree autonome

#### VANTAGGI:

- ✓ Agevolazione nella gestione di eventuali casi di positività al Covid-19

#### SVANTAGGI:

- ✓ Inapplicabilità ad alcune realtà lavorative
- ✓ Costi elevati:
  - Perdita di sinergie
  - Complicazione dello scheduling
  - Diminuzione della produttività

### MISURE DI PREVENZIONE (Obbligatorie):

- Chiusura/contingentamento spazi comuni
- Sanificazione
- Utilizzo DPI
- Installazione di barriere al ricevimento merci
- Divieto di accesso agli uffici e di discesa dai mezzi
- Etc.

#### VANTAGGI:

- ✓ Applicabilità a tutte le realtà lavorative
- ✓ Scarsa invasività
- ✓ Costi contenuti

#### SVANTAGGI:

- ✓ Scarsa utilità nella gestione di eventuali casi di positività al Covid-19



## BIBLIOGRAFIA:

- DL n. 6 del 23 Febbraio 2020 coordinato con Legge di Conversione n. 13 del 5 Marzo 2020  
*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*
- DPCM 23 FEBBRAIO 2020  
*Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*
- DPCM 25 FEBBRAIO 2020  
*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*
- DPCM 01 Marzo 2020  
*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*
- DPCM 04 Marzo 2020  
*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale*
- DPCM 08 Marzo 2020  
*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*
- DPCM 11 Marzo 2020  
*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale*
- DPCM 22 MARZO 2020  
*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale*
- DPCM 01 APRILE 2020  
*Disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale*
- DPCM 10 Aprile 2020  
*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale*
- DPCM 26 APRILE 2020  
*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale*
- PROTOCOLLO CONDIVISO di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro **14 MARZO 2020**
- PROTOCOLLO CONDIVISO di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro **24 APRILE 2020**
- RT: Linee di indirizzo per la tutela della salute negli ambienti di lavoro non sanitari
- RT: Ordinanza 38 del 18 APRILE 2020 - Misure di contenimento sulla diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro
- RT: Ordinanza 48 del 03 MAGGIO 2020 - Misure di contenimento sulla diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro. Revoca della ordinanza n.38/2020 e nuove disposizioni